

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve DSSpKM

Na základe vzájomnej dohody medzi štatutárnym zástupcom DSSpKM a predsedom odborovej organizácie pri DSSpKM sa vydáva **dodatok č. 1** ku Kolektívnej zmluve platnej od 1. marca 2017, v ktorej sa bližšie špecifikuje článok 28 – odchodné (§76a), v nasledovnom znení:

ČLÁNOK 28

Odchodné (§76A)

1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné:
 - a) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak v DSSpKM odpracoval menej ako 10 rokov (počíta sa rok nástupu do zamestnania),
 - b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak v DSSpKM odpracoval viac ako 10 rokov (počíta sa rok nástupu do zamestnania),
ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné:
 - a) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak v DSSpKM odpracoval menej ako 10 rokov (počíta sa rok nástupu do zamestnania),
 - b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak v DSSpKM odpracoval viac ako 10 rokov (počíta sa rok nástupu do zamestnania),
ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
3. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Dopĺňa sa článok č. 47 nasledovne:

18. Dodatok č. 1 je platný od 12. 01. 2018.

V Bratislave, 10. 01. 2018

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
predseda odborovej organizácie